

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
目標	・病院・看護部の組織を理解し、看護師としての自覚と役割を学ぶ ・組織・社会人としてマナー・態度を身につけることができる ・職場環境に慣れることができる ・一日の業務の流れがわかる	・ 基本的看護技術 を指導を受けながら経験できる ・看護の基礎知識を指導を受けながら看護実践に結びつけることができる ・ 看護過程の展開 が指導を受けながらわかる ・リアリティショックを起こさずに乗り切れる ・ 報告・連絡・相談 の必要性がわかる ・指導を受けながら自己を振り返りできること、できないことを正しく認識し、学習課題を持ち、取り組むことができる		・助言を得ながら安全・確実に実施できる ・助言を得ながら看護実践につなげ、 個性に合わせた看護 が実践できる ・体験を通して患者の立場が理解できる ・助言を受けながらできる ・ 優先順位 を考えた日常業務が指導を受けながらできる →助言を得ながらできる		→ひとりで安全・確実に実施できる ・ ひとり立ち ・ 優先順位 を考えた日常業務が指導を受けながらできる →助言を得ながら実施できる ・ チームメンバー としての役割が理解でき、指導を得ながら行動できる		受け持ち患者一名、看護過程展開(計画・評価)ができる 未経験の項目は、見学、実施できる		・基本的な看護技術・態度・知識を身につけ、安全で確実な看護サービスを提供できる ・1年間を通して自己の振り返り、次年度への課題を見出すことができる			
		全体・看護部採用時オリエンテーション、 接遇 看護記録 パス 医療安全、感染予防、栄養嚥下、褥瘡対策 与薬、注射、活動、休息、排泄 フィジカルアセスメント ★〈看護技術〉 ①採血・注射 ②留置針 ③パルンカテーター ④酸素吸入	NE機器	看護必要度(1) (基本講義) 生理機能検査 モニターの使い方	★多重課題研修(1) ペーパー ★プリセプターを含めた交流会 看護倫理 輸血療法 人工呼吸器 救急時の対応 BLS研修	★他部署体験 (特徴の理解・未経験項目) 看護必要度(2) (講義・テスト)	★入院体験	★多重課題研修(2) シュミレーション 事例研究発表会参加	★メンタルヘルス研修				
職場内教育 (OJT)	自部署目標 ・接遇マナーに沿った、挨拶・身だしなみ・言葉使いができる ・助言を受けながら基本的なベッドサイドケアができる	・日勤看護業務の手順を身につけることができる ・一部屋の複数患者をペアNsと受持ち援助ができる		・一部屋～二部屋以上の複数患者を受持ち援助ができる ・看護計画立案ができる ・入院時対応が一人でできる ・転棟転入時の対応が一人でできる ・他部門との連携が理解でき、助言を受けながら連携できる		夜勤業務の流れを理解できる		夜勤業務を助言を受けながら実施できる	夜勤リーダーに報告・連絡・相談ができる。夜間の安全管理を理解し、安全安楽な看護サービスが提供できる 夜勤業務が実施できる		受け持ち看護師の役割を理解できる 受け持ち患者看護計画の評価ができる カンファレンスにて自分の意見が言える		
	業務内容 ・採用時研修 ・ペアNsの日勤業務を共に見学実施 ・4月後半よりペアNsと共に患者を一人から受け持ち徐々に受け持ち人数を増やす	・日勤業務ペアNsの助言を受けながら一部屋担当 ・入院時アナムネ ・補助者業務体験		→ 一人で一部屋受け持ち、徐々に増やす ・看護必要度記入はテスト合格後 ・転棟転入時の対応 ・他部門との連携		遅出早出、A4業務		夜勤業務見習い	夜勤業務	受け持ち患者を一名持ち、看護過程の展開			
自己評価	指導内容 ・各部署オリエンテーション ・ワークシートについて ・〈日常生活基本技術〉 バイタル測定 食事・排泄・清潔援助 シーツ交換・環境整備 与薬・採血・注射・点滴 〈整形〉回診介助、清潔操作、注入介助片付け 〈内科〉血糖測定 経管栄養・褥瘡処置、内科検査 ・入院時アナムネ ・補助者業務と指示仕方 ・エンゼルケア ・転棟転入時の対応 〈内科〉〈整形〉未経験項目の見学実施	・受持ち部屋の情報収集の仕方、援助を指導 ・日勤業務内容を指導 ・パス・看護過程の展開を指導		夜勤業務 助言しながら実施する		受け持ち看護師の役割 受け持ち患者看護計画の評価・サマリー カンファレンスの持ち方について			1年間の振り返り到達度確認				
	体制 見学を行いペアNsと実施	自部署で日時設定して実施指導者・ペアNs演習を行う		必要時、チームリーダーが指示したペアNsと実施		夜勤ペアNsと実施							
評価 ペアNsと毎日振り返りを行なう・連絡ノート・到達度確認技術チェック表点検 プリセプターとアソシエイトNsと共にチェックリスト点検	1ヶ月目面接・評価		3ヶ月目面接・評価		中間面接・評価 夜勤導入評価			年度末面接・評価					