

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月		
目標		・病院・看護部の組織を理解し、看護師としての自覚と役割を学ぶ ・組織・社会人としてマナー・態度を身につけることができる ・職場環境に慣れることができる ・一日の業務の流れがわかる	・ 基本的看護技術 を指導を受けながら経験できる	・ 看護の基礎知識 を指導を受けながら看護実践に結びつけることできる	・ 看護過程の展開 が指導を受けながらわかる	・リアリティショックを起こさないで乗り切れる	・ 報告・連絡・相談 の必要性がわかる	・指導を受けながら自己を振り返りできること、できないことを正しく認識し、学習課題を持ち、取り組むことができる	・助言を得ながら安全・確実に実施できる → ひとりで安全・確実に実施できる ・助言を得ながら看護実践につなげ、個性に合わせた看護が実践できる → 体験を通して患者の立場が理解できる → 助言を受けながらできる	・優先順位を考えた日常業務が指導を受けながらできる → 助言を得ながら実施できる	・チームメンバーとしての役割が理解でき、指導を得ながら行動できる	指導を受けながら受け持ち患者に対し看護計画の立案・評価ができる	・基本的な看護技術・態度・知識を身につけ、安全で確実な看護サービスを提供できる ・1年間を通して自己の振り返り、次年度への課題を見出すことができる		
			未経験の項目は、見学、実施できる												
			全体・看護部採用時オリエンテーション リスクマネジメント、感染予防、与薬、注射、活動、休息、栄養、呼吸、循環、排泄、摂食、嚥下、褥瘡対策、看護記録、心電図、訪問看護、退院支援 ・ME機器(輸液ポンプ、シリンジポンプ)	★(看護技術) ①採血・注射 ②留置針 ③バルンカテーテル ④酸素吸入 ⑤回診準備片づけ ⑥清潔操作 ・(ガーゼ交換、注入介助) ・到達度確認技術 ・(移送・移乗・内服・注射・ME機器・吸引)	糖尿病看護 リウマチ看護 輸血療法 救急時の対応 BLS研修 看護必要度	★多重課題研修 ペーパー プリセプターを含めた交流会 モニターの使い方	★他部署体験 (特徴の理解・未経験項目) 人工呼吸器の使い方	★入院体験	★多重課題研修 シミュレーション	★メンタルヘルス研修					★プリセプターを含めた交流会(1年間の振り返りと今後の課題)
			・接遇マナーに沿った、挨拶・身だしなみ・言葉使いができる ・助言を受けながら基本的なベッドサイドケアができる	・日勤看護業務の手順を身につけることができる ・一部屋の複数患者をベアNsと受け持ち援助ができる	・二部屋以上の複数患者を受け持ち援助ができる ・看護計画立案ができる ・入院時対応ができる ・転棟転入時の対応が一人できる	・夜勤業務の流れを理解できる ・夜勤業務を助言を受けながら実施できる	夜勤リーダーに報告・連絡・相談ができる。夜間の安全管理を理解し、安全安楽な看護サービスが提供できる 夜勤業務が実施できる	・受け持ち看護師の役割を理解できる ・受け持ち患者看護計画の評価ができる ・カンファレンスにて自分の意見が言える							
			・採用時研修 ・ベアNsの日勤業務を共に見学実施 ・4月後半よりベアNsと共に患者を一人から受け持ち徐々に受け持ち人数を増やす	・日勤業務ベアNsの助言を受けながら一部屋もつ ・補助者業務体験 ・看護師運出業務 ・入院時アナムネ	一部屋受け持つ	二部屋以上受け持つ 転棟転入時の対応	夜勤業務見習い → 夜勤業務独り立ち	受け持ち患者を一名持ち、看護過程の展開							
			・各部署オリエンテーション ・ワークシートについて	受け持ち部屋の情報収集と援助の実施 入院時アナムネ	指導を受けながら看護過程を展開 ・転棟転入時の対応の理解 ・他部門との連携	夜勤業務を、助言を受けながら実施する									
指導内容 <日常生活基本技術> (1)バイタル測定 (2)食事・排泄・清潔援助 (3)シーツ交換・環境整備 (4)移乗・体位変換	<内科>内科検査、経管栄養・褥瘡処置 <整形>整形検査術前後の看護補助者業務	<内科><整形>未経験項目の見学			1年間の振り返り 到達度確認										
指導方 見学を行いベアNsと実施	自部署で日時設定して実施指導者・ベアNs演習を行う	必要時、チームリーダーが指示したベアNsと実施	夜勤ベアNsと実施												
支援方法 ベアNsと毎日振り返りを行なう・連絡ノート・到達度確認技術チェック表点検 プリセプターとアソシエイトNsと共にチェックリスト点検	適宜 振り返りを行なう 連絡ノート、チェックリスト活用(プリセプターとアソシエイトNsと共に)														
評価 1ヶ月目面接・評価	3ヶ月目面接・評価			中間面接・評価 夜勤導入評価								年度末面接・評価			

※個人のレベルに応じて進めていく

*プリセプター会を適宜開催予定